

# Prestations de l'assurance-invalidité (AI)

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2021



## En bref

Toutes les personnes qui résident en Suisse ou qui y exercent une activité lucrative sont obligatoirement assurées à l'AI. A certaines conditions, les citoyens suisses et les ressortissants d'Etats de l'UE et de l'AELE ayant précédemment résidé en Suisse et résidant hors de l'UE ou de l'AELE peuvent s'affilier à l'assurance facultative.

Les prestations de l'AI visent :

- à prévenir, réduire ou éliminer l'invalidité grâce à la détection et à l'intervention précoces et par des mesures de réadaptation appropriées, simples et adéquates ;
- à compenser les conséquences économiques durables de l'invalidité en couvrant les besoins vitaux dans une mesure appropriée ;
- à aider les assurés concernés à mener une vie autonome et responsable ;
- à inciter les employeurs à occuper des personnes handicapées.

Le présent mémento informe les assurés, mais aussi leurs employeurs, sur les différentes prestations de l'assurance-invalidité.

Vous trouverez de plus amples informations concernant les prestations destinées aux enfants dans le mémento 4.16 – *Prestations de l'assurance-invalidité (AI) pour enfants*.

### Veuillez noter :

**Le 1<sup>er</sup> janvier 2022, la révision de loi « Développement continu de l'AI » entrera en vigueur. L'un des principaux thèmes de la réforme est le passage à un nouveau système de rentes linéaire. Les droits à la rente qui naissent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 seront déterminés selon le nouveau système. Le droit à la rente prend naissance au plus tôt à l'échéance d'une période de six mois à compter de la date à laquelle l'assuré a fait valoir son droit aux prestations. Par conséquent, les demandes déposées à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 seront déjà concernées par ce changement.**

## Droit aux prestations de l'AI

### 1 Qui a droit aux prestations de l'AI ?

Ont droit aux prestations de l'AI les assurés qui, en raison d'une atteinte à leur santé, sont limitées partiellement ou totalement dans leur capacité de gain ou dans l'accomplissement de leurs travaux habituels. Cette atteinte doit être présumée à tout le moins durable. Les assurés de moins de 20 ans peuvent également bénéficier de prestations de l'AI lorsque, selon toute vraisemblance, l'atteinte à leur santé compromettra leur capacité de gain.

Peu importe que l'atteinte à la santé soit de nature physique, psychique ou mentale, ou qu'elle résulte d'une infirmité congénitale, d'une maladie ou d'un accident, mais il n'y a incapacité de gain que si ladite incapacité est objectivement insurmontable.

### 2 Quelles prestations l'AI octroie-t-elle ?

L'AI octroie surtout des mesures de réadaptation. L'assuré doit collaborer activement à toute mesure, adaptée à son état de santé, prise en vue de son intégration dans la vie professionnelle. Lorsqu'une demande de rente ou de réadaptation a été déposée, la question du droit à une rente n'est examinée que si la capacité de gain ne peut être ni restaurée, ni maintenue ou améliorée par des mesures de réadaptation raisonnablement exigibles.

## Détection précoce

### 3 Qu'est-ce que la détection précoce ?

La détection précoce des personnes en incapacité de travail pour des raisons de santé vise à empêcher qu'elles ne deviennent invalides. Elle donne à l'AI la possibilité d'agir dans une perspective de prévention.

La détection précoce permet de communiquer, par l'envoi d'un *formulaire* ad hoc à l'office AI compétent, les coordonnées de l'assuré, si celui-ci a présenté une incapacité de travail ininterrompue pendant 30 jours au moins, ou a été plusieurs fois absent pour de courtes périodes au cours de l'année et qu'il existe un risque de chronicisation pouvant aboutir à une invalidité.

## 4 Qui peut adresser une communication à l'AI ?

Les personnes et institutions suivantes sont habilitées à adresser une communication à l'AI :

- l'assuré ou son représentant légal
- les membres de la famille faisant ménage commun avec l'assuré
- l'employeur de l'assuré
- le médecin traitant et le chiropraticien
- les autres assurances sociales (assurance-chômage, maladie, accidents, militaire, et institutions de prévoyance professionnelle)
- les compagnies d'assurance privées qui allouent des indemnités journalières ou des rentes
- les autorités de l'aide sociale

Elles obtiendront *le formulaire de demande* officiel auprès des offices AI ainsi que des caisses de compensation et de leurs agences, et peuvent aussi le télécharger sur le site [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

Les personnes ou institutions qui veulent faire une communication doivent en informer préalablement l'assuré concerné.

## 5 Quel est le rôle de l'AI ?

L'office AI tire au clair la situation personnelle et professionnelle de l'assuré, en particulier les causes et les effets de l'incapacité de travail. Il peut inviter l'assuré, et au besoin son employeur, à un entretien de conseil.

L'office AI examine s'il est effectivement compétent, puis décide si l'assuré doit déposer une demande de prestations AI. Un dépôt trop tardif peut avoir pour effet la réduction de certaines prestations.

## Dépôt de la demande

### 6 Où la demande doit-elle être présentée ?

Les assurés qui sollicitent des prestations de l'AI doivent déposer une demande auprès de l'office AI de leur canton de domicile. Ils obtiendront le *formulaire de demande* officiel auprès des offices AI ainsi que des caisses de compensation et de leurs agences, et peuvent aussi le télécharger sur le site [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

### 7 Qui peut déposer la demande ?

L'assuré, son représentant légal, ou encore les autorités ou les tiers qui assistent régulièrement l'assuré ou prennent soin de lui de manière permanente, peuvent faire valoir le droit à des prestations de l'AI. L'assuré doit signer lui-même la demande de prestations, sauf s'il est empêché.

### 8 Quand faut-il déposer la demande ?

Il est important de déposer la demande très peu de temps après la survenance de l'atteinte à la santé, car un dépôt tardif peut déboucher sur la perte du droit aux prestations ou sur une réduction de celles-ci.

## Intervention précoce

### 9 En quoi consistent les mesures d'intervention précoce ?

L'opportunité de mesures d'intervention précoce est examinée après réception de la demande. Le but de ces mesures est de maintenir l'assuré à son poste de travail ou de lui en trouver un nouveau, dans la même entreprise ou dans une autre.

La rapidité d'intervention peut, selon les circonstances, prévenir une altération de l'état de santé et empêcher que l'assuré ne soit complètement ou partiellement exclu du monde du travail. Les mesures ordonnées sont limitées dans le temps et leur montant est plafonné.

Entrent surtout en ligne de compte :

- l'adaptation du poste de travail
- les cours de formation
- le placement
- l'orientation professionnelle
- la réadaptation socioprofessionnelle
- les mesures d'occupation

## **10 Qu'est-ce qu'un entretien d'évaluation ?**

Avant de décider de telles mesures, l'AI organise un entretien d'évaluation (ou assessment), en y associant éventuellement l'employeur et/ou d'autres partenaires (assurance-chômage, assureur accidents, assureur perte de gain, aide sociale, etc.). Un plan de réadaptation, fondé sur le résultat de cette évaluation, est établi. Il engage les parties concernées. Une décision de principe sera prise dans les douze mois suivant la réception de la demande.

## **11 Qu'est-ce qu'une décision de principe ?**

La décision de principe établit si l'assuré a droit à des mesures de réadaptation ou si le droit à la rente est examiné.

## **12 L'assuré a-t-il droit à des indemnités journalières de l'AI ?**

Non. La période consacrée à la détection et à l'intervention précoces ne donne pas lieu à des indemnités journalières de l'AI.

## **13 Peut-on revendiquer le droit à des mesures d'intervention précoce ?**

Non. Les mesures d'intervention précoce ne constituent pas un droit dont on peut se prévaloir.

## Mesures de réinsertion

### 14 En quoi consistent les mesures de réinsertion ?

Les mesures de réinsertion servent de passerelle entre l'intégration sociale et la réinsertion professionnelle. Il s'agit d'une étape préalable qui prépare aux mesures d'ordre professionnel. Les mesures de réinsertion visent particulièrement les assurés dont la capacité de travail est limitée pour des raisons d'ordre psychique. Pour avoir accès à ces mesures, l'assuré doit présenter une incapacité de travail d'au moins 50 % depuis six mois au moins, et cette étape doit servir à créer les conditions permettant la mise en œuvre de mesures d'ordre professionnel en vue d'un retour sur le marché du travail. Pendant la durée des mesures de réinsertion, l'assuré est suivi par l'office AI, qui vérifie aussi l'efficacité de ces mesures.

Il existe deux types de mesures de réinsertion :

- les mesures socioprofessionnelles
- les mesures d'occupation

### 15 En quoi consistent les mesures socioprofessionnelles ?

Les mesures socioprofessionnelles servent à maintenir ou à rétablir l'aptitude à la réadaptation et à (re)familiariser l'assuré avec le travail.

Elles comprennent les activités suivantes :

- l'entraînement à l'endurance
- l'entraînement progressif
- la réinsertion proche de l'économie avec un soutien sur le lieu de travail

### 16 En quoi consistent les mesures d'occupation ?

Les mesures d'occupation servent à préserver la structuration de la journée et à maintenir la capacité de travail résiduelle de l'assuré jusqu'au moment où il pourra suivre des mesures d'ordre professionnel ou intégrer un nouveau poste. Elles font en principe suite à une mesure socioprofessionnelle.

### 17 Quand l'assuré a-t-il droit à des mesures de réinsertion ?

Le droit à des mesures de réinsertion préparant à la réadaptation professionnelle prend naissance au plus tôt à la date de dépôt de la demande.

## Employeurs

### 18 Quelles incitations existent pour l'employeur ?

La réadaptation de personnes handicapées et leur insertion dans le marché du travail est aussi encouragée par des incitations qui s'adressent aux employeurs. Il s'agit en particulier du placement à l'essai, de l'allocation d'initiation au travail, d'une contribution versée à l'employeur et d'une indemnité en cas d'augmentation des cotisations.

### 19 Qu'est-ce qu'un placement à l'essai ?

Le placement à l'essai permet de placer des personnes dans des entreprises afin de leur permettre de démontrer leurs compétences et de permettre à l'employeur de tester leurs capacités pendant six mois au plus. L'employeur n'est pas lié par un contrat de travail. L'assuré touche des indemnités journalières ou continue de percevoir sa rente. Le placement à l'essai fait l'objet d'une convention réglant les obligations entre les parties.

Si l'assuré cause des dommages à l'entreprise durant le placement à l'essai, l'AI peut en répondre. Le mémento *4.09 – Prestations de réadaptation professionnelle dans l'AI* fournit de plus amples informations à ce sujet.

### 20 Quand une allocation d'initiation au travail est-elle octroyée ?

Une allocation d'initiation au travail est versée à l'employeur si l'assuré, au début des rapports de travail, ne présente pas encore la productivité attendue au terme de la période d'initiation ou de mise au courant. Cette allocation s'élève au plus au salaire mensuel brut versé à l'assuré, mais elle ne peut dépasser le montant maximal de l'indemnité journalière. Les charges sociales patronales y sont incluses. L'allocation d'initiation au travail est versée pendant 180 jours au maximum.

### 21 Quand une contribution est-elle versée à l'employeur ?

Une contribution de 100 francs au maximum par jour de présence de l'assuré peut être octroyée à l'employeur pendant un an au plus (230 jours de travail) lorsque des mesures de réinsertion ont lieu dans son entreprise. Dans des cas exceptionnels, cette durée peut être prolongée d'une année.



## **22 Quand une indemnité en cas d'augmentation des cotisations est-elle versée ?**

Une indemnité en cas d'augmentation des cotisations à la prévoyance professionnelle obligatoire ou à l'assurance d'indemnités journalières maladie peut être octroyée à l'employeur, si l'assuré est à nouveau en incapacité de travail dans les trois ans suivant le placement pour des raisons de santé et si les rapports de travail, au moment de la nouvelle incapacité de travail, ont duré plus de trois mois. Les absences doivent totaliser au moins 15 jours par année civile. L'indemnité est versée à partir du 16<sup>e</sup> jour.

## **Prestations de réadaptation professionnelle**

### **23 Quelles prestations l'AI soutient-elle ?**

L'AI soutient diverses prestations propres à faciliter la réadaptation : des spécialistes des offices AI proposent un service d'orientation professionnelle et de placement aux assurés qui sont entravés dans le choix d'une profession ou dans l'exercice de leur activité antérieure en raison de leur invalidité.

### **24 Quels frais l'AI prend-elle en charge lorsque l'assuré n'a pas encore de formation professionnelle ?**

Si l'assuré n'a pas encore de formation professionnelle, l'AI prend en charge les frais supplémentaires occasionnés par son invalidité. Sont assimilés à la formation professionnelle initiale :

- l'apprentissage ou la formation professionnelle avec attestation
- la fréquentation d'une école secondaire supérieure, d'une école professionnelle ou d'une haute école
- la formation aux activités ménagères
- la préparation à un travail auxiliaire ou à une activité en atelier protégé
- le perfectionnement

### **25 Quels frais l'AI prend-elle en charge pour un perfectionnement ?**

Si l'assuré suit des cours de perfectionnement propres selon toute vraisemblance à maintenir ou à améliorer sa capacité de gain, l'AI prend en charge les frais supplémentaires liés à l'invalidité.

## **26 Quels frais l'AI prend-elle en charge pour un reclassement ?**

L'AI prend en charge les frais de reclassement si, en raison de son invalidité, l'assuré ne peut plus exercer son activité antérieure ou ne peut plus le faire que très difficilement. L'AI assume aussi les frais de rééducation dans la même profession.

## **27 L'assuré a-t-il droit au placement ?**

Oui. L'assuré a droit à un suivi pour l'aider à garder son poste de travail et à un soutien actif dans la recherche d'un emploi, si son atteinte à la santé rend plus difficiles les démarches.

## **28 Quand l'AI accorde-t-elle une aide en capital ?**

A certaines conditions, l'AI octroie aussi un crédit sous forme d'aide en capital à l'assuré qui souhaite développer une activité indépendante, ou pour financer les aménagements rendus nécessaires par l'invalidité.

## **29 Quand le droit à des prestations de réadaptation professionnelle prend-il naissance ?**

Le droit à des prestations de réadaptation professionnelle prend naissance au plus tôt au moment où l'assuré a déposé sa demande et dès que les conditions d'octroi sont remplies.

## **Mesures de nouvelle réadaptation**

### **30 En quoi consistent les mesures de nouvelle réadaptation ?**

Des mesures dites de nouvelle réadaptation peuvent à tout moment être mises en œuvre afin d'améliorer la capacité de gain des bénéficiaires d'une rente AI. En plus des mesures usuelles (mesures de réinsertion sans limite de durée, mesures d'ordre professionnel, remise de moyens auxiliaires), cette prestation prévoit l'octroi de conseils et d'un suivi. Ceux-ci peuvent être octroyés à l'assuré et à son employeur pendant trois ans au plus après une éventuelle décision de réduction ou de suppression de rente, dans le but de maintenir l'emploi de l'assuré.

### **31 Quelles prestations sont versées ?**

Pendant la mise en œuvre de mesures de nouvelle réadaptation, la rente continue à être versée en lieu et place des indemnités journalières. Dans des cas particuliers, une indemnité journalière de l'AI peut être versée à l'assuré. Après réduction ou suppression de la rente, une prestation en espèce équivalente à l'ancienne rente (prestation transitoire) peut être versée à certaines conditions si l'assuré présente une nouvelle diminution de la capacité de travail pour raison de santé.

## **Mesures médicales de réadaptation**

### **32 Quand l'AI prend-elle en charge les coûts de mesures médicales ?**

Pour les assurés de moins de 20 ans, l'AI assume les frais des mesures médicales visant directement la réadaptation professionnelle et de nature à améliorer de façon durable et importante la capacité de gain ou à la préserver d'une diminution notable. Dans ce contexte, l'AI peut assumer les frais des mesures suivantes :

- traitements médicaux (en ambulatoire ou en milieu hospitalier, en division commune)
- traitements dispensés par du personnel paramédical (physiothérapeutes, etc.)
- administration de médicaments reconnus

### **33 Quelles mesures l'AI prend-elle en charge pour les assurés de moins de 20 ans présentant une infirmité congénitale ?**

Pour les assurés de moins de 20 ans présentant une infirmité congénitale, l'AI prend en charge toutes les mesures médicales nécessaires au traitement de celle-ci, sans tenir compte de la capacité de gain future. Une liste recensant les infirmités congénitales reconnues comme telles qui donnent droit aux mesures médicales de l'AI a été établie par le Conseil fédéral dans une ordonnance, que vous trouverez à l'adresse : <https://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/19850317/index.htm>.

### **34 Quand le droit aux mesures médicales prend-il naissance ?**

Le droit à des mesures médicales prend naissance dès qu'elles sont nécessaires compte tenu de l'âge et de l'état de santé de l'assuré.

### **35 Qui paie les frais de ces mesures pour les assurés de plus de 20 ans ?**

L'AI n'octroie pas de mesures médicales aux assurés de plus de 20 ans. Les frais de traitement sont à la charge de l'assurance-maladie ou de l'assurance-accidents.

## **Moyens auxiliaires**

### **36 Quels moyens auxiliaires sont pris en charge par l'AI dans le domaine professionnel ?**

L'AI prend en charge les frais des moyens auxiliaires dont l'assuré a besoin en raison de son invalidité pour

- exercer une activité lucrative,
- accomplir ses travaux habituels,
- fréquenter une école,
- suivre une formation,
- à des fins d'accoutumance fonctionnelle.

Ces moyens auxiliaires sont, par exemple :

- des véhicules à moteur
- des dispositifs servant à l'aménagement du poste de travail
- des modifications architecturales effectuées sur le lieu de travail

Les frais de prothèses dentaires, de lunettes ou de supports plantaires ne sont pris en charge par l'AI que dans le contexte de mesures médicales de réadaptation.

Vous trouverez de plus amples informations dans les mémentos 4.03 – *Moyens auxiliaires de l'AI* et 4.07 – *Véhicules à moteur de l'AI*.

### **37 Quels moyens auxiliaires sont pris en charge par l'AI sans égard à la capacité de gain ?**

Les assurés ont également droit aux moyens auxiliaires qui leur sont nécessaires pour gérer leur quotidien avec un maximum d'indépendance et d'autonomie. En font notamment partie les moyens auxiliaires qui permettent à l'assuré de se déplacer ou d'établir des contacts avec son entourage.

Vous trouverez de plus amples informations dans les mémentos 4.03 – *Moyens auxiliaires de l'AI*, 4.07 – *Véhicules à moteur de l'AI* et 4.08 – *Appareils auditifs de l'AI*.

## **Frais de voyage**

### **38 Quand l'AI prend-elle en charge les frais de voyage ?**

L'AI ne rembourse, en règle générale, que les frais des transports publics pour les voyages en Suisse nécessités par l'examen du bien-fondé de la demande ou l'exécution de mesures de réadaptation.

Vous trouverez de plus amples informations dans le mémento 4.05 – *Remboursement des frais de voyage dans l'AI*.

## **Indemnités journalières**

### **39 Quand l'AI verse-t-elle des indemnités journalières ?**

En règle générale, l'AI verse des indemnités journalières aux assurés qui suivent des mesures de réadaptation ou pendant l'exécution des mesures d'instruction. Ces indemnités sont destinées à garantir leur entretien et celui des membres de leur famille durant la réadaptation.

Dans certains cas, par exemple lorsque l'invalidité n'entraîne pas de perte de gain ou que l'assuré touche une rente, il se peut que l'AI n'accorde pas d'indemnité journalière.

### **40 Quand le droit aux indemnités journalières prend-il naissance et quand s'éteint-il ?**

Le droit aux indemnités journalières prend naissance le premier jour du mois qui suit celui où l'assuré atteint l'âge de 18 ans. Il s'éteint au plus tard à la fin du mois qui précède la naissance du droit à une rente de vieillesse.

## Allocation pour frais de garde et d'assistance

### 41 Qui peut avoir droit à des allocations pour frais de garde et d'assistance, et quand ?

Les assurés n'exerçant pas d'activité lucrative n'ont pas droit à des indemnités journalières. En revanche, ils touchent une allocation si l'assurance leur a octroyé des mesures de réadaptation qui durent plus de deux jours de suite et qu'il en résulte des frais supplémentaires attestés pour la garde des enfants ou l'assistance des membres de la famille qui vivent dans le même ménage :

- enfants de moins de 16 ans,
- enfants recueillis de moins de 16 ans,
- parents en ligne ascendante et descendante et
- frères et sœurs ayant droit à une allocation de l'AVS ou de l'AI pour impotence moyenne ou grave.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans le mémento 4.02 – *Indemnités journalières de l'AI*.

## Rente d'invalidité

### 42 Quand le droit à une rente d'invalidité prend-il naissance ?

Une rente d'invalidité n'est allouée qu'après examen des possibilités de réadaptation.

Le droit à la rente prend naissance au plus tôt lorsque l'assuré a présenté une incapacité de travail d'au moins 40 %, en moyenne, sans interruption notable pendant toute une année et qu'au terme de cette année, une incapacité de gain de 40 % au moins perdure.

La rente est versée au plus tôt à l'échéance d'une période de six mois à partir du dépôt de la demande, mais pas avant le mois qui suit celui où l'assuré atteint l'âge de 18 ans.

### 43 Comment l'AI évalue-t-elle le taux d'invalidité ?

L'office AI évalue le taux d'invalidité des personnes actives en procédant à une comparaison des revenus.

Il calcule d'abord le revenu que l'assuré pourrait obtenir de son activité lucrative s'il n'était pas atteint dans sa santé (= revenu sans invalidité). Il déduit ensuite de ce montant le revenu que l'assuré pourrait vraisemblablement réaliser, malgré son atteinte à la santé, après avoir bénéficié de mesures de réadaptation. Le résultat de cette opération est le manque à gagner, en d'autres termes la perte de gain due à l'invalidité.

Cette dernière, exprimée en pourcentage, indique le taux d'invalidité. L'invalidité des personnes non actives (par ex. les personnes qui s'occupent du ménage, les membres de communautés religieuses, les étudiants) est évaluée en fonction des difficultés qu'elles rencontrent pour accomplir leurs travaux habituels.

### 44 Quel est le montant de la rente d'invalidité ?

Le taux d'invalidité détermine le genre (échelon) de rente auquel l'assuré a droit :

Taux d'invalidité	Droit à
40 % au moins	un quart de rente
50 % au moins	une demi-rente
60 % au moins	trois quarts de rente
70 % au moins	une rente entière

Un taux d'invalidité inférieur à 40 % ne donne pas droit à une rente.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans le mémento 4.04 – Rentes d'invalidité de l'AI.

## Allocation pour impotent

### 45 Qui a droit à une allocation pour impotent ?

Les assurés qui ont besoin de l'aide régulière d'autrui pour accomplir les actes ordinaires de la vie (s'habiller, faire sa toilette, manger, etc.) ou de soins constants, voire d'une surveillance personnelle, sont impotents au sens de l'AI. Ils ont droit à une allocation pour impotent

- s'ils sont domiciliés en Suisse,
- si l'impotence s'est manifestée sans interruption pendant au moins une année,
- s'ils ne bénéficient pas déjà d'une allocation pour impotent de l'assurance-accidents obligatoire ou de l'assurance militaire.

Le versement rétroactif de l'allocation pour impotent ne peut être accordé que pour les douze mois qui précèdent la date à laquelle l'allocataire a fait valoir son droit.

### 46 Dans quelles circonstances un mineur a-t-il droit à une allocation pour impotent ?

Les mineurs peuvent toucher une allocation pour impotent dès leur naissance. Les enfants de moins d'un an ont droit à l'allocation dès qu'il est vraisemblable que l'impotence durera plus de douze mois.

### 47 Quand un supplément pour soins intenses est-il octroyé ?

Les mineurs qui nécessitent des soins intenses d'une durée supérieure à un seuil défini touchent, à certaines conditions, un supplément pour soins intenses. En règle générale, ce supplément n'est pas accordé en cas de séjour en home.

### 48 Quel est le montant de l'allocation pour impotent ?

Le montant de l'allocation pour impotent dépend du degré d'impotence (faible, moyenne ou grave). Il peut varier en fonction du lieu de résidence de l'assuré (en home, à domicile ou dans un établissement hospitalier).



## **49 Qui d'autre est encore réputé impotent ?**

Sont également réputés impotents les assurés majeurs qui vivent chez eux et ont besoin durablement d'un accompagnement régulier pour faire face aux nécessités de la vie (prestations d'assistance permettant une vie autonome chez soi, accompagnement pour les activités hors du domicile ou pour parer au risque de perte de contact avec le monde extérieur). Les assurés qui souffrent d'un handicap psychique uniquement n'ont droit à une allocation pour impotent que s'ils touchent une rente AI.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans le mémento *4.13 – Allocations pour impotent de l'AI*.

## **Contribution d'assistance**

### **50 Qui a droit à une contribution d'assistance ?**

Un assuré majeur a droit à une contribution d'assistance qui couvre les prestations d'aide dont il a besoin

- s'il est au bénéfice d'une allocation pour impotents de l'AI,
- s'il vit à domicile.

Cette contribution finance un encadrement médico-social à domicile et vise à couvrir les coûts salariaux dus à l'engagement d'une personne qui fournit les prestations d'aide nécessaires à l'assuré. L'assuré est ainsi l'employeur de la personne (assistant) qui lui fournit une prestation.

Des conditions particulières s'appliquent pour les mineurs et pour les personnes majeures dont la capacité d'exercice des droits civils est restreinte.

### **51 Quelles sont les particularités de cette prestation ?**

L'aide apportée doit être fournie régulièrement par une personne qui remplit les conditions suivantes :

- Elle est engagée sur la base d'un contrat de travail par l'assuré ou par son représentant légal.
- Elle n'est pas mariée avec l'assuré, ne vit pas sous le régime du partenariat enregistré ni ne mène une vie de couple avec lui.
- Elle n'est pas parent en ligne directe de l'assuré.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans le mémento *4.14 – Contribution d'assistance de l'AI*.

## Fin des prestations

### 52 Quand le droit aux prestations s'éteint-il ?

Le droit aux prestations s'éteint à la fin du mois au cours duquel

- l'invalidité n'est plus reconnue,
- l'assuré fait valoir son droit à une rente anticipée, ou son droit à une rente de vieillesse ou à une rente de survivant d'un montant supérieur à celui de la rente AI prend naissance,
- l'ayant droit décède.

## Prestations complémentaires

### 53 Qui peut demander des prestations complémentaires ?

Les personnes qui ont droit à une rente, à une allocation pour impotent ou à des indemnités journalières de l'AI pendant six mois au moins peuvent solliciter des prestations complémentaires si leur revenu n'atteint pas le seuil minimal légal. Les prestations complémentaires constituent un droit garanti par la loi ; elles ne représentent en aucun cas des prestations d'aide sociale.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans les mémentos *5.01 – Prestations complémentaires à l'AVS et à l'AI* et *5.02 – Votre droit aux prestations complémentaires à l'AVS et à l'AI*.

## Ressortissants étrangers

### 54 Quelles dispositions supplémentaires s'appliquent ?

Des dispositions supplémentaires applicables aux ressortissants étrangers figurent dans les conventions de sécurité sociale conclues entre la Suisse et des pays tiers. Sont concernés les ressortissants des Etats suivants :

Etats membres de l'UE ou de l'AELE, Australie, Brésil, Canada/Québec, Chili, Chine (ne concerne que l'assujettissement), Corée du Sud (ne concerne que l'assujettissement), Etats-Unis d'Amerique, Inde (ne concerne que l'assujettissement), Israël, Japon, Kosovo, Macédoine du Nord, Monténégro, Philippines, Royaume-Uni, Saint-Marin, Serbie, Turquie, USA, Uruguay et Yougoslavie\*.

## BREXIT

L'accord sur la libre circulation des personnes entre la Suisse et l'UE (ALCP) ne s'applique plus aux relations entre la Suisse et le Royaume-Uni à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Les droits en matière de sécurité sociale des personnes qui ont été soumises à l'ALCP avant le 1<sup>er</sup> janvier 2021 en lien avec la Suisse et le Royaume-Uni sont maintenus sur la base de l'accord sur les droits des citoyens : <https://www.bsv.admin.ch/bsv/fr/home/assurances-sociales/int/brexit.html>.

Le nouveau régime applicable aux relations entre la Suisse et le Royaume-Uni à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 fait l'objet d'informations spécifiques sur le site de l'OFAS [www.ofas.admin.ch](http://www.ofas.admin.ch).

Sont membres de l'UE\*\* les Etats ci-après :

Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Chypre, Croatie, Danemark, Espagne, Estonie, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Italie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Malte, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République tchèque, Roumanie, Slovaquie, Slovénie et Suède.

Sont membres de l'AELE : l'Islande, le Liechtenstein et la Norvège.

Ces dispositions supplémentaires sont aussi applicables aux personnes ayant le statut de réfugié ou d'apatride.

Vous trouverez de plus amples informations à ce sujet dans les mémentos du domaine International ([www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch)).

\* La convention conclue avec l'ex-République fédérale de Yougoslavie est applicable à l'Etat suivant : Bosnie et Herzégovine.

\*\* L'expression «Etats membres de l'Union européenne» désigne les Etats auxquels s'applique l'accord du 21 juin 1999 entre la Confédération suisse et l'Union européenne et ses Etats membres sur la libre circulation des personnes (Accord sur la libre circulation des personnes).

## Renseignements et autres informations



Ce mémento ne fournit qu'un aperçu général. Pour le règlement des cas individuels, seules les dispositions légales font foi. Les offices AI, les caisses de compensation et leurs agences fournissent volontiers les renseignements souhaités. Vous trouverez la liste complète de vos interlocuteurs sur le site [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

Publié par le Centre d'information AVS/AI en collaboration avec l'Office fédéral des assurances sociales.

Edition novembre 2020. Toute reproduction, même partielle, n'est autorisée qu'avec l'accord écrit du Centre d'information AVS/AI.

Ce mémento peut être obtenu auprès des caisses de compensation et de leurs agences ainsi qu'auprès des offices AI. Numéro de commande 4.01/f. Il est également disponible sous [www.avs-ai.ch](http://www.avs-ai.ch).

4.01-21/01-F