

# Schweizerische Sozialversicherung – synoptische Tabelle der anwendbaren Beitrags- und Prämiensätze

Stand 1.1.2004

## 1. Säule (AHV/IV/EO und ALV)

1. Säule (AHV/IV/EO und ALV)		Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV)	Invalidenversicherung (IV)	Erwerbser-satzordnung (EO)	Total	Arbeitslosenversicherung (ALV)
<b>Arbeitnehmer/innen</b>	% vom Einkommen	4,2	0,7	0,15	5,05	1,0 für Einkommensteile bis 106'800; keine Beiträge für Einkommensteile ab 106'800
<b>Arbeitgebende</b>	% vom Einkommen	4,2	0,7	0,15	5,05	1,0 für Einkommensteile bis 106'800; keine Beiträge für Einkommensteile ab 106'800
<b>Selbständigerwerbende</b>	% vom Einkommen	7,8*	1,4*	0,3*	9,5*	–
<b>Nichterwerbstätige</b>	Fr.	353 bis 8'400**	59 bis 1'400**	13 bis 300**	425 bis 10'100**	–

## Berufliche Vorsorge (BV)

- Die Beitragssätze variieren von einer Pensionskasse zur anderen, und je nach Finanzierungsart.
- Die Beiträge werden von den Arbeitgebenden sowie von den Arbeitnehmer/innen erhoben; die Beitragshöhe der Arbeitgebenden muss mindestens gleich hoch sein wie die Höhe der Beiträge ihrer Arbeitnehmer/innen.
- Mindestsatz der Altersgutschriften:

Altersjahr		Ansatz in % des koordinierten Lohnes (zwischen Fr. 25'320 und Fr. 75'960)
Männer	Frauen	
25 bis 34	25 bis 31	7
35 bis 44	32 bis 41	10
45 bis 54	42 bis 51	15
55 bis 65	52 bis 62/63***	18

\* bei Einkommen unter Fr. 50'700 vermindert sich der Beitragssatz gemäss der sinkenden Beitragsskala

\*\* je nach sozialen Verhältnissen

\*\*\* Bundesgesetz zur Weiterversicherung von erwerbstätigen Frauen in der beruflichen Vorsorge

## Berufsunfälle und Berufskrankheiten (BU)

Arbeitnehmer/innen: –

- Arbeitgebende
- Die Prämien werden in ‰ des versicherten Verdienstes erhoben. Sie bestehen aus einer dem Risiko entsprechenden Netto-prämie und aus Zuschlägen für die Verwaltungskosten, für die Kosten der Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten und für die nicht durch Zinsüberschüsse gedeckten Teuerungszulagen.
  - Die Betriebe werden nach ihrer Art und ihren Verhältnissen in Klassen des Prämientarifs und innerhalb dieser in Stufen eingereiht; die Klassierung trägt insbesondere der Unfallgefahr und dem Stand der Unfallverhütung Rechnung. Der Nettoprämien-satz kann zwischen 0,41‰ bis 171,93‰ variieren.
  - Der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes beläuft sich auf 106'800 Franken im Jahr oder 293 Franken im Tag.

## Nichtberufsunfälle (NBU)

Arbeitnehmer/innen Die Prämien werden in ‰ des versicherten Verdienstes erhoben. Die Versicherten sind in Risikoklassen eingeteilt (entsprechend den Betrieben, die sie anstellen):

Brutto - Basissatz*	<b>SUVA</b>	15.50‰	17.20‰	19.00‰	21.10‰	<b>43.90‰**</b>
Nettoprämien-satz***	<b>andere Versicherer</b>	8.23‰	11.09‰	12.73‰	17.04‰	

Die Prämien gehen grundsätzlich zu Lasten der Arbeitnehmer/innen; vorbehalten sind anderweitige Abmachungen zu Gunsten der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Arbeitgebende: –

## Familienzulagen

		<b>Bund</b> (Landwirtschaft)****	<b>Kantone</b>
<b>Arbeitnehmer/innen</b>		–	– *****
<b>Arbeitgebende</b>	in % vom Einkommen	2	0,1 bis 5,0

\* Darin eingerechnet sind die Prämienzuschläge für die Verwaltungskosten (12% der Nettoprämien), für die Kosten der Verhütung von Nichtberufsunfällen (0.75% der Nettoprämien) und für die Mitfinanzierung der Teuerungszulagen an Rentenbezüger (vorläufig 7%). Die angegebenen Prämien-sätze können ändern, je nachdem ob das Bonus/Malus-System zur Anwendung kommt oder nicht.

\*\* Arbeitslose Personen, wobei 29.30‰ werden direkt vom Arbeitslosentaggeld abgezogen, die restlichen 14.60‰ übernimmt der Ausgleichsfonds der Arbeitslosen-versicherung

\*\*\* Dazu kommen die Prämienzuschläge für die Verwaltungskosten (im Durchschnitt 22,5% Nettoprämien), für die Kosten der Verhütung von Nichtberufsunfällen (0.75% der Nettoprämien) und für die Mitfinanzierung der Teuerungszulagen an Rentenbezüger (vorläufig 0%). Die Metzger-Versicherungen, die Kantonale Unfallversicherungskasse Aarau und die Unfallversicherungskasse der Stadt Zürich sehen andere Prämien-sätze vor.

\*\*\*\* Der durch die Beiträge nicht gedeckte Betrag sowie der Aufwand für die Ausrichtung von Kinderzulagen an die Kleinbauern gehen zu 2/3 zu Lasten des Bundes und zu 1/3 zu Lasten der Kantone.

\*\*\*\*\* Ausnahme: Im Kt. VS bezahlen Arbeitnehmer 0,3 Lohnprozente

## Assurances sociales suisses – tableau synoptique des taux de cotisations et des primes applicables

Etat au 1.1.2004

1 <sup>er</sup> pilier (AVS/AI/APG et A)C)		Assurance- vieillesse et survivants (AVS)	Assurance- invalidité (AI)	Régime des allocations pour perte de gain (APG)	Total	Assurance-chômage (AC)
<b>Salarié</b>	% du salaire	4,2	0,7	0,15	5,05	1,0 pour la part du salaire jusqu'à 106'800; pas de cotisations pour la part de salaire supérieure à 106'800
<b>Employeur</b>	% du salaire	4,2	0,7	0,15	5,05	1,0 pour la part du salaire jusqu'à 106'800; pas de cotisations pour la part de salaire supérieure à 106'800
<b>Indépendant</b>	% du revenu	7,8*	1,4*	0,3*	9,5*	–
<b>Non actif</b>	Fr.	de 353 à 8'400**	de 59 à 1'400**	de 13 à 300**	de 425 à 10'100**	–

### Prévoyance professionnelle (LPP)

- Les taux de cotisations varient d'une caisse de pension à l'autre et selon le mode de financement choisi.
- Les cotisations sont à la charge de l'employeur et du salarié; la somme des cotisations de l'employeur doit être au moins égale à la somme des cotisations de ses salariés.
- Taux de bonification de vieillesse dans le minimum LPP:

Age		Taux en % du salaire coordonné (entre Fr. 25'320 et Fr. 75'960)
Hommes	Femmes	
de 25 à 34	de 25 à 31	7
de 35 à 44	de 32 à 41	10
de 45 à 54	de 42 à 51	15
de 55 à 65	de 52 à 62/63***	18

\* Pour les revenus inférieurs à fr. 50'700, le taux de cotisations baisse en fonction de l'échelle dégressive

\*\* Suivant les conditions sociales

\*\*\* Loi fédérale relative à la continuation de l'assurance des travailleuses dans la prévoyance professionnelle

## Accidents et maladies professionnels (AAP)

Salarié: –

- Employeur:
- Les primes sont fixées en ‰ du gain assuré. Elles se composent de primes nettes correspondant au risque (voir classement des entreprises) et de suppléments destinés aux frais administratifs, aux frais de prévention des accidents et maladies professionnels et, le cas échéant, aux allocations de renchérissement.
  - Les entreprises sont classées dans les classes et degrés du tarif des primes; le classement tient compte de la nature des entreprises et de leurs conditions propres (risque d'accidents, état des mesures de prévention, etc.). Le taux de prime net peut varier entre 0,41‰ et 171,93‰.
  - Le montant maximum du gain assuré s'élève à 106'800 francs par an ou 293 francs par jour.

## Accidents non professionnels (AANP)

Salarié: Les primes sont fixées en ‰ du gain assuré et les assurés répartis en classes de risques (selon les entreprises qui les emploient).  
Taux de prime bruts/taux de prime finaux:

Taux de prime brut de base*	<b>CNA</b>	15.50‰	17.20‰	19.00‰	21.10‰	43.90‰**
Taux de prime net***	<b>Autres assureurs</b>	8.23‰	11.09‰	12.73‰	17.04‰	

Les primes sont en principe à la charge du travailleur; les conventions contraires en faveur des travailleurs sont réservées.

Employeur: –

## Allocations familiales

		Régime fédéral (agriculture)****	Régimes cantonaux
<b>Salarié</b>		–	–*****
<b>Employeur</b>	en % du salaire	2	0,1 à 5,0

\* Dans ce taux sont inclus les suppléments de primes pour les frais administratifs (12% des primes nettes), pour les frais de prévention des accidents non professionnels (0.75% des primes nettes) et pour la contribution au financement des allocations de renchérissement versées aux bénéficiaires de rentes (provisoirement 7%). Ces taux peuvent varier selon que le système du bonus/malus est applicable ou non.

\*\* Personnes au chômage: 29,30‰ sont directement prélevés sur l'indemnité journalière de l'assurance-chômage, les 14,60‰ restants étant pris en charge par le fonds de compensation de l'assurance-chômage.

\*\*\* A ce taux s'ajoutent les suppléments de primes destinés aux frais administratifs (en moyenne 22,5% des primes nettes), aux frais de prévention des accidents non professionnels (0.75% des primes nettes) et aux allocations de renchérissement versées aux bénéficiaires de rentes (provisoirement 0%). La „Metzger-Versicherung“, la „Kantonale Unfallversicherungskasse Aarau“ et la „Unfallversicherungskasse der Stadt Zürich“ prévoient d'autres taux de primes.

\*\*\*\* La part des dépenses qui n'est pas couverte par les contributions ainsi que les dépenses résultant du versement des allocations pour enfants aux petits paysans sont à raison de 2/3 à la charge de la Confédération et de 1/3 à celle des cantons.

\*\*\*\*\* Exception: en VS, les salariés paient des cotisations à hauteur de 0,3% de la masse salariale.